Утверждаю
Заведующая МБДОУ «Детский сад №75»
_____/Н.В. Лаврентьева/

**Дорожная карта внедрения системы наставничества педагогических работников в МБДОУ «Детский сад №75»**

| Этапы | Мероприятия | Содержание деятельности | Сроки | Ответственные |
|---|---|---|---|---|
| Подготовительный | Изучение и систематизация материалов по теме наставничества | 1. Изучение нормативной документации по внедрению целевой модели наставничества: - Распоряжение. Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в гом числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».<br>-Методические рекомендации по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися.<br>-Другие нормативные документы, утвержденные в период подготовительного этапа<br>2. Изучение материалов, шаблонов документов по теме внедрения модели наставничества в ДОУ. | Ноябрь 2021 | Заведующая<br>Заместитель заведующей по ВМР |
| | Информирование педагогических работников о создании программы наставничества и ее реализации | Педагогический совет с педагогическими работниками при руководителе | Декабрь 2021 | Заведующая |
| | Подготовка нормативной базы реализации целевой модели | Приказ «О создании рабочей группы по движению наставничества»<br>Разработка и утверждение Положения о наставничестве педагогов | Октябрь 2022<br><br>Ноябрь 2021 | Заведующая |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | наставничества | | | |
| | Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей ДОУ | 1. Изучение процедуры самооценки педагогами своей квалификации, в соответствии с трудовыми функциями<br>2. Изучение рекомендаций по итогам образовательной деятельности педагогов.<br>3. Анализ методической работы, результаты аттестаций<br>4 Сбор дополнительной информации о запросах педагогов (анкетирование, собеседование).<br>5. Разработка и утверждение Программы наставничества в ДОУ. | Октябрь-ноябрь 2022 | Заведующая<br>Рабочая группа |
| | Формирование базы наставников<br>‘ | Определение группы наставников, учитывая совместимость педагогов и разграничение форм наставничества<br>«Воспитатель - воспитатель».<br>Круглый стол с педагогами по результатам формирования банка наставников. | Декабрь 2022 | Заместитель заведующей по ВМР<br>Рабочая группа |
| | Организация | Изучение мероприятий реализации Программы наставничества<br>Консультации и практикумы наставников<br>Разработка плана работы на 2022-2023гг, исходя из Программы наставничества | Май 2022<br>Май 2023 | Заведующая |
| Реализация | Организационные вопросы | Приказ «Об утверждение наставничества среди педагогов «Воспитатель-воспитатель»<br>Анализ кадрового состава: прибытие и убытие педагогов<br>Корректировка плана работы (при необходимости) | Октябрь 2022 | Заведующая<br>Рабочая группа<br>Педагоги |
| | Реализация мероприятий | Совместное изучение новейших педагогических технологий.<br>Совместное проектирование образовательного процесса, составление перспективного плана работы.<br>Изучение опыта работы коллег своего учреждения и других ДОУ<br>Показ совместной деятельности с детьми и режимных моментов наставниками в разных возрастных группах<br>Посещение режимных моментов и показ совместной деятельности с дальнейшими предложениями по выбору наиболее эффективных методов работы с детьми<br>Консультации педагогов по работе с родителями (законными | Октябрь 2022<br>Апрель 2023 | Заместитель заведующей по ВМР<br>Рабочая группа<br>Педагоги |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | представителями) воспитанников<br>Самообразование<br>Обсуждение образовательной деятельности, использование приемов и методов в различных ситуациях. | | |
| Обобщающий | Завершение наставничества | Показ наставляемыми открытых мероприятий на различных уровнях в ДОУ<br>Анализ результатов работы на педагогическом совете<br>Обобщение опыта работы наставляемыми за учебный год | Апрель – Май 2023 | Заведующая<br>Заместитель заведующей по ВМР<br>Рабочая группа<br>Педагоги |