

Комитет образования администрации городского округа «Город Чита»  
Муниципальное бюджетное дошкольное общеобразовательное учреждение  
«Детский сад № 49»  
Ул.Гагарина, д. 8г, г.Чита, 672039  
Телефон: 92-76-74

---

Принято на педагогическом совете  
Заведующий МБДОУ № 49  
Протокол № 5 от «31» 05 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО  
Меркулова Д.А.  
приказ № \_\_\_\_\_ от «31» мая 2022 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ о системе управления охраной труда

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о системе управления охраной труда в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 49» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

1.2. Положение определяет порядок функционирования системы управления охраной труда (далее – СОУТ) в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 49» (далее – детский сад) и устанавливает правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на безопасные условия труда, сохранение жизни и здоровья работников.

1.3. Требования Положения распространяются на всех работников, работающих в детском саду в соответствии с трудовым законодательством РФ.

1.4. Требования Положения, относящиеся к нахождению и перемещению по объекту работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями и применяемых у работодателя нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СОУТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СОУТ в договоры на выполнение подрядных работ.

## **2. Разработка и внедрение СОУТ**

### **2.1. Общие положения**

2.1.1. Создание и обеспечение функционирования СОУТ осуществляются работодателем (заведующим детским садом) с учетом принятых на себя обязательств по охране труда.

2.1.2. Разработка и внедрение СОУТ обеспечивают достижение согласно политике (стратегии) детского сада в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий охраны труда, которые включают в себя:

- постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
- соблюдение законодательных и иных норм;
- достижение целей в области охраны труда.

### **2.2. Политика (стратегия) детского сада в области охраны труда**

2.2.1. Политика (стратегия) детского сада в области охраны труда (далее – Политика по охране труда) является частью настоящего Положения. Ежегодно в начале календарного года Политика по охране труда оценивается на актуальность и соответствии стратегическим задачам детского сада по охране труда и пересматривается в рамках оценки эффективности функционирования СОУТ.

2.2.2. Политика по охране труда отражает цели детского сада в области охраны труда:

- сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности посредством исключения (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней

исниженияуровнейпрофессиональныхрисков),сучетомпотребностейиожиданийработников детскогосада,а такжедругихзаинтересованныхсторон;

-  
созданиездоровыхибезопасныхусловийтруда,управлениерискамипроизводственноготравм атизмаипрофессиональнойзаболеваемости;

-активное взаимодействие с работниками детского сада при разработке внутреннейдокументации,определяющейпорядоквнедрения иреализациисистемыохранытруда.

2.2.3. Для достижения поставленных целей в области охраны труда детский садберетнасебяследующиеобязательства:

-устранятьопасностииснижатьуровнипрофессиональныхрисковнарабочихместах;  
-совершенствоватьСОУТ;  
-обеспечивать приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе ихтрудовойдеятельности;

-содействовать общественному контролю соблюдения прав и законных интересовработниковвобластиохранытруда;

-  
защищатьинтересыработников,пострадавшихотнесчастныхслучаевнапроизводствеипрофе ссиональныхзаболеваний,атакжечленовихсемейнаосновеобязательногосоциальногострахо ванияработниковотнесчастныхслучаевнапроизводствеипрофессиональныхзаболеваний;

-обеспечивать своевременную модернизацию объектов электросетевого хозяйства,заменуоборудования,совершенствование,оснащениеработниковкачественнымии нструментамииприспособлениями,эффективнымиисредствамииндивидуальнойиколлективн ойзащиты;

-проводитьподготовкуиповышениеквалификацииработниковвсфереохраны труда.

2.2.4. ОсновнымипринципамиПолитикипоохранетрудаявляются:

-соблюдениеправилнормохранытруда,требованийзаконодательствавобласти охраны труда, а также федеральных целевых, отраслевых и территориальных целевыхпрограммулучшенияусловийиохранытруда;

-  
гарантированноеобеспечениетого,чтосработникамииихпредставителямипроводятся консультации и они привлекаются к активному участию во всех элементахсистемыуправленияохранойтруда;

-непрерывноесовершенствованиефункционированиясистемыуправленияохраной труда;

-систематическоеобучениеработниковвобластиохранытруда;  
-систематическийпроизводственныйконтрольфактороввпроизводственнойсредеи трудовойдеятельности.

2.2.5. Заведующийдетскимсадомобеспечиваетдоступк Политикепоохране трудавсемработникамдетскогосада.

### **2.3. Структурасистемыуправленияохранойтруда**

2.3.1. Организационносистемауправленияохранойтрудаявляетсятрехуровневой.На деление работников полномочиями для выполнения функций (обязанностей) в рамкахфункционирования СОУТ осуществляется по уровням управления, которые установленынастоящимПоложением.

2.3.2. Уровниуправленияохранойтрудавдетскомсаду:

- **первыйуровень**–обеспечениесоблюдениятребованийохранытруда– работодательлицезаведующегодетскимсадом;

- **второйуровень**–руководствоисполнениетребованийохранытруда– ответственныйзаохранутруда;

- **третийуровень**–выполнениетребованийохранытруда–комиссияпоохране

труда.

2.3.3. Полномочия работников детского сада для выполнения функций (обязанностей) в рамках функционирования СОУТ.

**2.3.3.1. Первый уровень управления: Заведующий детским садом:**

- руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими заместителями, ответственным за охрану труда;

- определяет ответственность своих заместителей, ответственного за охрану труда за деятельность в области охраны труда;

- организует работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;

- проводит мониторинг состояния условий и охраны труда;

**2.3.3.2. Второй уровень управления: ответственный за охрану труда:**

- координирует все направления функционирования СОУТ;

- контролирует соблюдение работниками нормативных правовых актов в области охраны труда;

**2.3.3.3. Третий уровень управления: Комиссия по охране труда:**

- запрашивает от работодателя информацию о состоянии и условиях труда на рабочих местах, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, осуществляемому риску повреждения здоровья;

- участвует в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции комитета;

- вносит работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

- содействует разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменению условий труда, предоставлению работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

2.3.4. Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления работодатель в лице заведующего детским садом реализует и поддерживает в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников или их уполномоченных представителей (при наличии) в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СОУТ.

2.3.5. В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда а работодатель в лице заведующего детским садом обеспечивает координацию и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

- установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СОУТ;

- установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;

- выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и составление плана мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

- определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;

- установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

### 3. Планирование

3.1. Планирование СОУТ осуществляется с учетом опасностей и уровней профессиональных рисков. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СОУТ.

3.2. Для выявления опасностей и оценки уровней профессиональных рисков заведующий детским садом создает приказом постоянно действующую комиссию в составе не менее трех человек. При необходимости заведующий детским садом может привлечь для выявления опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией в соответствии с законодательством РФ.

3.3. Выявление (идентификация) опасностей и составление их перечня (реестра) комиссия проводит с учетом рекомендаций Минтруда по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

3.4. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществляются исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах.

3.5. Комиссия или привлеченная заведующим детским садом независимая организация проводит оценку уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, для всех выявленных (идентифицированных) опасностей. Методы оценки уровня профессиональных рисков комиссия определяет самостоятельно либо берет из рекомендаций Минтруда по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей. Выбор метода оценки уровня профессиональных рисков осуществляется по результатам выявленных опасностей, а также определяется особенностями сложности рабочих процессов, осуществляемых работодателем.

3.6. Выявление опасностей и профессиональных рисков проходит систематически, их анализ и оценка – регулярно. Опасности обнаруживают в ходе внутреннего контроля состояния условий и охраны труда и соблюдения требований охраны труда в структурных подразделениях на рабочих местах, при расследовании несчастных случаев и профзаболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений или микроtraвм. Оценка уровней профессиональных рисков проходит перед вводом в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест.

3.7. Для исключения выявленных опасностей и снижения уровня их профессиональных рисков применяются меры управления профессиональными рисками.

3.8. Меры управления профессиональными рисками вносятся в план мероприятий по охране труда детского сада.

В план мероприятий по охране труда указываются сведения:

- наименование мероприятий;
- ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- сроки реализации по каждому мероприятию;
- лица за реализацию мероприятий;
- выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

3.9. В план вносятся изменения, которые влияют на функционирование СОУТ:

- в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда);

-внедрение новых услуг, сопровождающееся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование, инструменты, материалы).

#### **4. Обеспечение функционирования СОУТ**

4.1. Планирование и реализация мероприятий по охране труда осуществляются в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда. Учитываются предыдущий опыт работы по улучшению условий охраны труда. Возможность выделения финансовых ресурсов для реализации указанного опыта оценивается при составлении плана мероприятий.

4.2. В целях обеспечения функционирования СОУТ в должностной инструкции работника соответствующего уровня управления охраной труда определяются компетенции, которые влияют или могут влиять на безопасность деятельности детского сада, а также требования к профессиональной компетентности в сфере охраны труда в зависимости от возлагаемых на него обязанностей в рамках функционирования СОУТ.

4.3. Работникам, которые влияют или могут влиять на безопасность деятельности детского сада, обеспечивается:

- подготовка в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;

- непрерывная подготовка и повышение квалификации в области охраны труда.

4.4. Работники детского сада в рамках СОУТ информируются:

- о политике и целях в области охраны труда;

- системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и ответственности за их нарушение;

- результаты расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);

- опасности и риски на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мер управления.

4.5. Информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия охраны труда, обеспечивается следующими формами доведения информации:

- включение соответствующих положений в трудовой договор работника;

- ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

- проведение совещаний (семинаров, конференций и т. п.), встречи переговоров заинтересованных сторон;

- распространение информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов, в том числе с использованием информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;

- размещение соответствующей информации в общедоступных местах;

- проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

#### **5. Функционирование**

5.1. В детском саду основными процессами по охране труда являются:

- специальная оценка условий труда (далее – СОУТ);

- оценка профессиональных рисков (далее – ОПР);

- проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;

- проведение обучения работников;

- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);

- обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;

-обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;



- обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
  - обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
  - санитарно-бытовое обеспечение работников;
  - обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников
- в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- обеспечение социального страхования работников;
  -
- со стороны государственных надзорных органов, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- реагирование на аварийные ситуации;
  - реагирование на несчастные случаи.

5.2. Процессы СОУТ и ОПР являются базовыми процессами СОУТ детского сада. По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СОУТ. Остальные процессы направлены на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе, сопутствующих процессов по охране труда, процессов реагирования на ситуации.

5.3. Перечень процессов допуска работников к самостоятельной работе, обеспечения безопасной рабочей среды, сопутствующих процессов в СОУТ детского сада формируется по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков, численности и состава работников организации, видов выполняемых работ.

5.4. Перечень основных процессов СОУТ в целях обеспечения ее функционирования работодателю рекомендуется устанавливать с учетом специфики его деятельности в локальном акте о создании СОУТ.

5.5. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов в СОУТ в целом, являются:

- планирование мероприятий по охране труда;
- выполнение мероприятий по охране труда;
- планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ результатов контроля;
- формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СОУТ;
- управление документами СОУТ;
- информирование работников в взаимодействии с ними;
- распределение обязанностей для обеспечения функционирования СОУТ.

5.6. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи, произошедшие в аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СОУТ – проведение профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследование причин их возникновения, а также их устранение.

Порядок реагирования на несчастные случаи, а также порядок их расследования устанавливается с учетом специфики деятельности образовательной организации.

## **6. Оценка результатов деятельности**

6.1. Объектами контроля при функционировании СОУТ являются мероприятия, процессы и процедуры, реализуемые в рамках СОУТ.

6.2. К основным методам контроля функционирования СОУТ относятся:

- наблюдение;
- устный и письменный контроль;

-фото-и видеофиксация.

6.3. К основным видам контроля функционирования СОУТ относятся:

- контроль состояния рабочего места, оборудования, инструментов, сырья, материалов; выявление опасностей и определение уровня профессионального риска;

- контроль показателей реализации мероприятий, процессов и процедур;
- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер (СОУТ, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров);
- учети анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний;

- учет изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, изменений существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования;

- контроль эффективности функционирования отдельных элементов СОУТ и системы в целом.

6.4. При проведении контроля функционирования СОУТ и анализа реализации процедуры исполнения мероприятий по охране труда оцениваются следующие показатели:

- достижение поставленных целей в области охраны труда;
- способность действующей СОУТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;
- эффективность действий, намеченных работодателем (заведующим детским садом) на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СОУТ;
- необходимость дальнейшего развития (изменений) СОУТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя; необходимость обеспечения своевременной подготовки техработников, которые затрагиваются изменениями СОУТ;

- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СОУТ;

- полнота идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СОУТ в целях выработки корректирующих мер.

6.5. Для повышения эффективности контроля функционирования СОУТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления могут реализовываться многоступенчатые формы контроля функционирования СОУТ и контроля показателей реализации процедур с учетом своей организационной структуры.

6.6. Перечень показателей контроля функционирования СОУТ определяется следующим образом:

**абсолютные показатели** – время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;

**относительные показатели** – план-факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;

**качественные показатели** – актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СОУТ.

6.7. Виды и методы контроля применительно к конкретным процессам (процедурам) определяются планом мероприятий. По результатам контроля составляется акт.

6.8. Результаты контроля использует работодатель (заведующий детским садом) для оценки эффективности СОУТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

## 7. Улучшение функционирования СОУТ

7.1. В целях улучшения функционирования СОУТ в детском саду определяются

и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования

СОУТ, контроля реализации процедуры исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

7.2. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СОУТ является одним из этапов функционирования СОУТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности СОУТ путем:

- улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда; поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СОУТ;

- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СОУТ.

7.3. Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СОУТ состоит из следующих этапов:

- анализ;
- разработка;
- формирование;
- планирование;
- внедрение;
- контроль.

7.4. Действия на каждом этапе реализации корректирующих мер, сроки их выполнения, исполнители утверждаются заведующим детским садом в графике.

## **8. Заключительные положения**

8.1. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.