МБДОУ "Детский сад общеразвивающего вида № 38"
Digitally signed by МБДОУ "Детский сад общеразвивающего вида № 38"
Date: 2022.11.29 09:12:21 +03'00'

Дорожная карта
внедрения целевой модели наставничества
МБДОУ
«Детский сад общеразвивающего вида №38»

	Наименование этапа	Длительность этапа	Содержание деятельности	Документы/ № диагностические материалы
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Октябрь 2022 – Декабрь 2022	1. Информирование педагогического сообщества МБДОУ №38 о внедрении программы наставничества 2. Информирование родительского сообщества о планируемой реализации программы наставничества 3. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 4. Сбор дополнительной информации о запросах, наставляемых (педагоги) от третьих лиц: психолог, заместитель заведующей по ВМР, родители. 5. Анализ полученных от наставляемых и третьих лиц данных. Формирование базы наставляемых 6. Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества 7. Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников.	1. Локальные акты 2. Анкеты 3. Материалы для мониторинга
2	Формирование базы наставляемых	Октябрь 2022	1. Проведение анкетирования среди наставляемых, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Анализ анкет 3. Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества 4. Формирование базы наставляемых	1. Анкеты для наставляемых
3	Формирование базы наставников	Октябрь 2022	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества 2. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников 3. Сопоставление данных анкет наставников с анкетами наставляемых. 4. Формирование базы наставников	1. Анкеты для наставников

4	Отбор и обучение	Ноябрь 2022	1. Проведение собеседования с наставниками (в некоторых случаях с привлечением психолога) 2. Обучение наставников	1. Кодекс наставника 2. Анкеты
5	Формирование наставнических пар/групп	Ноябрь 2022	1. Организация групповой встречи наставников и наставляемых 2. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи 3. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары 4. Информирование участников о сложившихся парах/группах. 5. Закрепление пар/групп приказом заведующей ДОУ.	1. Приказ заведующей ДОУ
6	Организация хода наставнической	Декабрь 2022 – май 2023	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого 2. Регулярные встречи наставника и наставляемого 3. Встречи с куратором программы 4. Сроки сбора обратной связи от участников программы наставничества 5. Анкетирование участников. 6. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества	1. Дневник наставника и наставляемого 2. Анкеты
7	Завершение программы наставничества	Июнь 2023	1. Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества 3. Аналитическая справка итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества. 4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, на сайте ДОУ. 5. Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых	1. Публикации 2. Приказы о награждении 3. Аналитическая справка