Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением интеллектуального направления развития воспитанников № 75»

 ИНН 7536026540 ОГРН 1027501151600 КПП 753601001

мкр. Северный, д 21, Чита,672049, тел. (302 2) 41-84-91, e-mail: det-sad75@mail.ru

|  |  |
| --- | --- |
| принятопедагогическим советомпротокол № 1 от 29.08.2016 г. | УТВЕРЖДАЮзаведующая МБДОУ»Детский сад № 75»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Н.К.Размахнина/приказ №39/17/а от 31.08.2016 г. |

**Положение**

**о профессиональном стандарте «Педагог»**

В МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида

с приоритетным осуществлением интеллектуального

направления развития воспитанников № 75»

г.Чита

 2016

**1.** **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Профессиональный стандарт (далее - профстандарт) - это характеристика квалификации, необходимая работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности. Под квалификацией работника  понимается уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы.

1.2. Профессиональные стандарты разработаны в соответствии Указом Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»,  ФЗ от 03.12.2012 г. № 236-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ и статью 1 ФЗ «О техническом регулировании».

1.3. Правовой основой для создания данного положения, организации деятельности МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением интеллектуального направления развития воспитанников № 75»  в соответствии с  требованиями  профессионального стандарта являются:

·   федеральный закон от 29.12.2012 г.№ 273-ФЗ «Об образовании в РФ»,

·   федеральный  государственный образовательный [стандарт](file:///C%3A%5CUsers%5CFirst%5CDesktop%5C%D0%9F%D0%9E%D0%9B%D0%9E%D0%96%D0%95%D0%9D%D0%98%D0%95%20%D0%9E%20%D0%9F%D0%A0%D0%A4%D0%A1%D0%A2%D0%90%D0%9D%D0%94%D0%90%D0%A0%D0%A2%D0%95.doc#Par34)  дошкольного образования  (утвержден приказом Минобрнауки РФ № 1155  от 17.10.2013 г., зарегистрирован в Минюсте РФ 14.11. 2013 г., N 30384),

·   Приказ  Минтруда и соцзащиты  РФ от 18.10.2013 г. N 544н  «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования)  (воспитатель, учитель)»,

·единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (утвержден приказом Министерства здравоохранения и соцразвития РФ от 26.08.2010 г. N 761н, зарегистрирован Министерством юстиции РФ 06.10.2010 г., N 18638), с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и соцразвития  РФ от 31 мая 2011 г. N 448н (зарегистрирован Минюстиции РФ 01.07.2011 г., регистрационный N 21240),

·  нормативные документы в области образования, МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением интеллектуального направления развития воспитанников № 75» ,  настоящее положение.

1.4. Профессиональный стандарт как многофункциональный нормативный документ, описывает в области конкретного вида экономической деятельности (области профессиональной деятельности) содержание трудовых функций, трудовых действий, необходимых знаний, умений и других характеристик педагога.

1.5.   В соответствии с законом порядок разработки, утверждения и применения профстандартов устанавливается Правительством РФ, которое определяет правила установления тождественности названий должностей, профессий и специальностей единых тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих наименованиям из стандартов.

**П.   ЦЕЛЬ,  ЗАДАЧИ  И ФУНКЦИИ  ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  СТАНДАРТА**

2.1.Основная цель профессиональной деятельности педагога - оказание образовательных услуг по основным общеобразовательным программам МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением интеллектуального направления развития воспитанников № 75»

2.2.Основными задачами профстандарт педагога являются:

-  определение необходимой квалификации педагогических и учебно-вспомогательных работников, соответствующей квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»);

-     обеспечение необходимой подготовки педагога для получения высоких результатов труда;

-     повышение осведомленности педагога  о предъявляемых к нему требованиях;

-     содействие вовлечению педагогов в решение задач повышения качества образования.

2.3.Основная обобщенная трудовая функция определяет педагогическую деятельность по проектированию и реализации образовательного процесса в образовательных организациях дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования.

**III.   ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПРОФСТАНДАРТА ПО ДОЛЖНОСТЯМ**

3.1.  Требования к образованию и обучению (воспитатель):

высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлениям деятельности  в образовательной организации.

3.2. Требования к образованию и обучению (учитель-дефектолог/логопед): высшее профессиональное образование в области дефектологии.

3.3. Требования к образованию и обучению (педагог-психолог): высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология»   либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология».

3.4.Требования к опыту практической работы не предъявляются.

3.5. Согласно требованиям профстандарта к педагогической деятельности не допускаются:

- лица, лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие или имевшие судимость за преступления, состав и виды которых установлены законодательством Российской Федерации;

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные установленным перечнем.

**IV. НАПРАВЛЕНИЯ   ПРИМЕНЕНИЯ  ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА**

4.1. Профессиональный стандарт применяется  работодателями при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций и установлении систем оплаты труда с учетом особенностей МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением интеллектуального направления развития воспитанников № 75»  с 1 января 2017 года.

Принято   педагогическим советом  протокол № 1 от  «29» августа 2016г.